

Беларускі прафесійны
саюз работнікаў будаўніцтва
і прамысловасці будаўнічых
матэрыялаў



Белорусский профессиональный
союз работников строительства
и промышленности строительных
материалов

VIII З'ЕЗД

VIII СЪЕЗД

ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.12.2024 № 2

г. Минск

г. Минск

Об утверждении Программы
деятельности Белорусского
профсоюза работников
строительства и
промышленности строительных
материалов на 2025-2029 годы

VIII Съезд Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу деятельности Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на 2025-2029 годы (далее – Программа).

2. Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму:

2.1. при необходимости внести дополнения и изменения в Программу деятельности Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов на 2025-2029 годы, после принятия и рассмотрения Программы деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2025-2029 годы.

3. Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам Профсоюза:

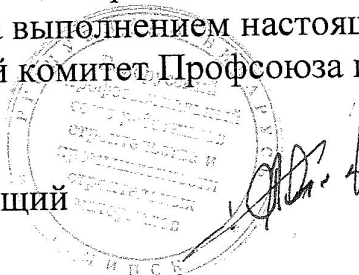
3.1. разработать и утвердить планы мероприятий по реализации целей, задач и положений Программы, обеспечить их выполнение;

3.2. рассматривать вопрос о ходе выполнения Программы на заседаниях руководящих органов.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Республиканский комитет Профсоюза и его президиум.

Председательствующий

Г.В.Ляпунов



Введение

Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов, являясь членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси, выступает за дальнейшее укрепление социально ориентированного государства, активно взаимодействует с социальными партнерами по всем ключевым направлениям работы, сконцентрированным на поддержании социальной стабильности в трудовых коллективах, участвует в обсуждениях предложений в законодательные акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права граждан.

Программа деятельности Белорусского профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов (далее – Профсоюз) на 2025–2029 годы (далее – Программа деятельности Профсоюза) является основой для осуществления защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в современных условиях, целью которой должно стать содействие повышению жизненного уровня и благосостояния, совершенствование внутривпрофсоюзной деятельности.

Профсоюз подтверждает свою приверженность защите неотъемлемых прав и законных интересов работников строительной отрасли и выступает за укрепление социально-трудовых отношений на принципах эффективного социального партнерства с органами государственного управления и нанимателями, создание достойных и безопасных условий труда, повышение уровня оплаты труда и жизни людей, содействует формированию условий для устойчивого экономического роста предприятий отрасли.

Профсоюз будет настаивать на принятии активных мер, направленных на привлечение инвестиций, повышение инновационной активности, перевооружение строительной отрасли, развитие передовых технологий, формирование структурно развитой, конкурентно способной промышленности строительных материалов, строительных и других организаций.

Профсоюз и его структурные организации, являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения, следуя его базовым принципам, целям и задачам, выступают за укрепление национального единства профсоюзов Беларуси и активное сотрудничество с МКП «Строитель», международными профсоюзными организациями на основе принципов профсоюзной солидарности, равноправия и взаимовыгодного сотрудничества, взаимного уважения национальных интересов.

Основные направления деятельности Профсоюза базируются на принципах:

реформирования и повышения качества механизмов защиты работников и трудовых отношений в строительной отрасли;

конструктивного диалога социальных партнеров – Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, Республиканского Союза Строителей и Белорусского профессионального союза работников строительства и промстройматериалов через отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам, участие в работе коллегиальных органов Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, областных, Минского городского исполнительных комитетов с целью регулирования отношений в социально-трудовой сфере и предотвращения трудовых конфликтов;

инициирования и принятия активного участия в разработке Генерального и Тарифного соглашений, коллективных договоров, осуществлении оперативных мероприятий по их реализации, контроле выполнения, своевременном внесении корректировок с учетом сложившейся экономической ситуации;

повышения эффективности системы защиты трудящихся от социальных рисков, связанных с безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, выходом на пенсию.

Для решения этих задач VIII Съезд Профсоюза определяет основные направления деятельности до 2029 года.

Повышение уровня и качества жизни работников строительной отрасли, обеспечение полной и продуктивной занятости, достойной заработной платы, социальной защищенности членов Профсоюза, устойчивого развития строительной отрасли

Главной целью в сфере доходов, заработной платы и уровня жизни строителей является проведение принципиальной и целенаправленной политики по повышению заработной платы всех категорий работников, защите их конституционного права на своевременную выплату заработной платы в размерах, соответствующих степени социальной значимости, ответственности и напряженности, объему и качеству их труда.

Профсоюзу будет добиваться:

обеспечения темпов роста реальных денежных доходов работников отрасли, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

развития и усиление роли Тарифного соглашения и коллективных договоров в системе регулирования оплаты труда, повышения ответственности нанимателей за их неисполнение;

принятия мер по повышению уровня заработной платы работникам отрасли;

дальнейшего совершенствования структуры заработной платы с целью доведения удельного веса оплаты труда по тарифным ставкам

(тарифным окладам) в составе заработной платы по отрасли до 65% как гарантированного дохода работников;

недопущения принятия нормативных правовых актов, ограничивающих рост заработной платы при выполнении нормативных показателей по производительности труда;

обеспечения своевременной выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам, усиления ответственности нанимателей и собственников за несвоевременную выплату работникам заработной платы;

повышения доли заработной платы в себестоимости продукции;

внедрения (расширения применения) эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

неукоснительного исполнения всех норм законодательства о труде, Тарифного соглашения и коллективных договоров, регламентирующих отношения работников и нанимателей в области оплаты труда;

осуществления нанимателями изменений условий оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков только по согласованию с Профсоюзом;

внедрения новых технологий, высокоэффективного оборудования, снижения издержек производства за счет рационального использования сырья, материалов, энергоносителей и улучшения на этой основе материального положения работников отрасли.

В области содействия занятости в строительной отрасли главное требование Профсоюза – сохранение гарантированных законодательством и коллективными договорами выплат, недопущение случаев необоснованного перевода работников в режим неполного рабочего времени.

Профсоюз будет добиваться:

осуществления постоянного мониторинга использования рабочего времени на производстве, принятия мер по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

развития в организациях системы непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития строительной отрасли;

дальнейшего развития системы профессионального образования и подготовки квалифицированных, практико-ориентированных кадров для решения поставленных перед отраслью задач;

оказания совместно с социальными партнерами содействия учреждениям профессионально-технического образования в укреплении их материальной базы, организации производственной практики и

трудоустройстве по полученной специальности выпускников учебных заведений;

повышения престижа и значимости рабочих профессий;

недопущения подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

В области социальных гарантий работникам при приватизации и реформировании организаций Профсоюз будет направлять свои усилия на:

недопущение необоснованного сокращения рабочих мест;

сохранение профсоюзных организаций;

принятие мер по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников в ходе реформирования собственности;

сохранение и выполнение положений действующих коллективных договоров, уровня социальной защищенности работников во вновь заключаемых коллективных договорах после окончания процедуры реорганизации организации;

принятие непосредственного участия в реорганизации организаций;

проведение в коллективах совместно с нанимателями широкого обсуждения вопросов изменения формы собственности и условий хозяйствования организации, социально-экономических последствий реорганизации для работников;

решение вопросов перепрофилирования и передачи объектов социально-культурной сферы в коммунальную собственность с учетом интересов трудовых коллективов;

оказание помощи вновь созданным профсоюзным организациям в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров.

В сфере эффективного взаимодействия на принципах социального партнерства и социальной защиты работников строительной отрасли Профсоюз будет добиваться:

укрепления социального партнерства и усиления социальной направленности на всех уровнях управления (первичная профсоюзная организация, областная, Минская городская профсоюзные организации, Профсоюз) при строгом соблюдении принципов равноправия сторон, законодательства, исполнения обязательств, принятых в результате договоренностей;

активной работы отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам, а также комиссий по проведению коллективных переговоров в организациях;

совершенствования коллективно-договорного регулирования вопросов социальной политики (оплата труда, расширение социальных гарантий, обеспечение занятости, улучшение условий труда, усиление защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников и др.);

повышения уровня социальной защиты работников остродефицитных профессий, молодежи, работников пенсионного возраста через систему коллективно-договорного регулирования в целях их закрепления в организациях строительной отрасли;

дальнейшего расширения практики закрепления в коллективных договорах организаций дополнительного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов;

поддержки семей, воспитывающих детей;

повышения эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения коллективных переговоров, разработки и заключения коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров;

проведения профсоюзного мониторинга по вопросам социально-экономического развития организаций;

включения в коллективные договоры максимально возможного количества норм Генерального и Тарифного соглашений и обязательности их выполнения;

недопущения случаев необоснованного внесения в коллективные договоры положений, направленных на снижение уровня социально-экономической защищенности работников;

заключения коллективных договоров во всех организациях отрасли независимо от форм собственности с численностью более 5 человек работающих.

Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

Развитие Профсоюза как сильной, сплоченной и авторитетной общественной организации, способной отстаивать социальные и трудовые права, обеспечивать достойный уровень жизни членов Профсоюза, требует дальнейшего организационного и кадрового укрепления.

В целях укрепления Профсоюза, усиления роли Профсоюза в защите интересов его членов, повышения его роли в стране и обществе, деятельность Профсоюза будет направлена на:

формирование и актуализацию мотивационных факторов, способствующих сохранению и увеличению численности членов Профсоюза;

сохранение действующих первичных профсоюзных организаций, в том числе при смене собственника, привлечение в ряды Профсоюза молодежи;

увеличение численности членов Профсоюза через стимулирование роста охвата профсоюзным членством, уделение пристального внимания вопросам мотивации профсоюзного членства для широкого привлечения трудящихся к их деятельности на основе конкретных и реальных защитных действий;

создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях независимо от формы собственности, субъектах малого предпринимательства, вовлечение в члены профсоюза работающих в организациях с низким охватом профсоюзным членством;

обеспечение укрепления организационного единства, достижение оптимальной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективность работы, реализации принимаемых руководящими профсоюзными органами решений, защита прав и интересов членов Профсоюза;

нормативное и методическое обеспечение профсоюзной деятельности;

осуществление мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси и по кадровому управлению организационных структур Профсоюза, обучение и использование кадрового резерва;

реализацию профсоюзными организациями всех уровней норм Устава Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов, укрепление внутрпрофсоюзной дисциплины, повышение ответственности руководителей организационных структур Профсоюза за выполнение принятых решений профсоюзных органов;

оказание первичным профсоюзным организациям практической и методической помощи по всем направлениям деятельности, а также своевременное информирование членов Профсоюза о принятых решениях профсоюзных органов;

оказание содействия и практической помощи организациям и предприятиям, по сохранению первичных профсоюзных организаций, осуществляющих оптимизацию численности работников, реорганизацию, перепрофилирование и т.д.;

внедрение современных информационных и компьютерных технологий в практику работы Профсоюза;

формирование и развитие внутрпрофсоюзной информационной сети, создание и эффективное использование электронного банка данных внутрпрофсоюзной и другой информации;

формирование кадрового резерва организационных структур Профсоюза, обучение и использование кадрового резерва, содействие включению в кадровый резерв опытных профсоюзных кадров, актива, представителей молодежи, их дальнейшему продвижению по работе, а также выдвижение к избранию на руководящие профсоюзные должности наиболее зарекомендовавших себя лиц;

осуществление мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси и по кадровому управлению организационных структур Профсоюза, обучение и использование кадрового резерва;

обеспечение рационального сочетания опытных и молодых кадров, укрепление аппаратов Профсоюза грамотными, компетентными, высококвалифицированными специалистами;

повышение эффективности обучения и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива на всех уровнях системы профсоюзного образования;

поощрение и представление к наградам лучших профсоюзных работников и активистов за внесенный вклад в развитие профсоюзного движения;

расширение практик обмена опытом профсоюзной деятельности, в том числе с зарубежными профсоюзами;

продолжение изучения, обобщения и распространения опыта работы профсоюзных организаций и их органов.

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности

Информационная работа и ее реализация становится сегодня одним из важнейших и приоритетных условий в деятельности Профсоюза.

На современном этапе информационная работа служит мощным организационным фактором по укреплению всей профсоюзной структуры, является важнейшим каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы в целях его использования в практической деятельности, формирования единой профсоюзной позиции по защите прав и интересов членов Профсоюза.

Информационно деятельность Профсоюза должна способствовать активному продвижению целей и задач Профсоюза, своевременно и достоверно информировать широкую аудиторию работников отрасли о деятельности Профсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов, и другим направлениям работы, призвана влиять на общественное мнение и формировать социально-активную жизненную позицию.

Для достижения этих целей необходимо:

проводить на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики Федерации профсоюзов Беларуси и Профсоюза;

продолжить широкое использованию средств массовой информации, в том числе возможности информационного интернет портала ФПБ «1prof.by», сайта Профсоюза «stroy.1prof.by» и газеты «Беларускі Час»;

изучение, обобщение и распространение посредством всех доступных средств массовой информации положительного опыта работы первичных

организаций Профсоюза, актуальной информации о деятельности ФПБ и Профсоюза в социальных сетях: Facebook, Instagram, Одноклассники, ВКонтакте и др.;

проведение обучающих мероприятий для профсоюзных кадров и актива по вопросам информационной работы;

проведение в организациях Профсоюза смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов и публикаций, творческих конкурсов, связанных с освещением деятельности Профсоюза;

активное использование социальных, образовательных, выставочных и иных мероприятий на различных уровнях для продвижения Профсоюза;

продолжать проводить работу по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства Профсоюза и его организационных структур в социальных сетях;

проведению выступлений руководителей Профсоюза в средствах массовой информации, проведению прямых линии, пресс-конференции, круглых столов;

продолжать работу по подписке на газету «Беларускі Час»;

осуществлять обмен положительным опытом работы первичных профсоюзных организаций в современных условиях, действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам текущей профсоюзной жизни, защиты прав и интересов трудящихся, учащейся молодежи и пенсионеров.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

В целях осуществления эффективной реализации Профсоюзом полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом, Профсоюз продолжит работу по следующим направлениям:

осуществление правовой инспекцией труда Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в формах, предусмотренных законодательством, соглашениями, коллективными договорами, повышения его эффективности;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях частной формы собственности независимо от наличия среди работников членов Профсоюза;

проведение профсоюзного правового приема граждан и правового просвещения работников в организациях и обучающихся в учреждениях образования, находящихся на профсоюзном обслуживании Профсоюза правовыми инспекторами труда правовой инспекции труда Профсоюза;

защита прав и законных интересов членов Профсоюза по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений;

отстаивание интересов работников в комиссиях по трудовым спорам, судах, органах государственного управления;

оказание правовой помощи гражданам по вопросам связанным с их трудовыми и социально-экономическими правами и интересами;

проведение обучающих мероприятий для правовых инспекторов труда, иных представителей Профсоюза, наделенных полномочиями на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, выполнении соглашений, коллективных договоров;

проведение мониторинга осуществления профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде, выполнении соглашений, коллективных договоров, деятельности по предупреждению нарушений, проведению профилактических мероприятий в данной сфере;

взаимодействие с органами, осуществляющими надзор за соблюдением законодательства о труде, а также органами прокуратуры по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд, выявления, устранения и предупреждения нарушений при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, о профсоюзах, за выполнением коллективного договора (соглашения);

информирование государственных органов, социальных партнеров о нарушениях законодательства о труде, а также прав профсоюзов;

осуществлению контроля за выполнением нанимателями требований, содержащихся в представлениях правовых инспекторов труда;

укрепление правовой инспекции труда Профсоюза путем подбора квалифицированных кадров;

изучение и распространение опыта работы по осуществлению общественного контроля, поощрению лиц, уполномоченных на его осуществление, добившихся значительных результатов;

дальнейшее совершенствование форм и методов осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Охрана труда

Усилия Профсоюза в сфере охраны труда, в рамках своих полномочий, будут сосредоточены на совершенствовании нормативной правовой базы по охране труда, кадровом укреплении технической инспекции труда Профсоюза, общественном контроле, за соблюдением законодательства об охране труда, в том числе за созданием нанимателями (работодателями) здоровых и безопасных условий труда, за снижением уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышении эффективности взаимодействия профсоюзных и государственных органов в вопросах отстаивания

конституционных прав работников на безопасные условия труда и охрану здоровья.

Для этих целей Профсоюз будет:

участвовать и вносить предложения по проведению модернизации строительного производства и производства строительных материалов, совершенствования технологической документации и технологических процессов, не наносящих вред окружающей среде, для устранения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, обеспечения оптимальных параметров микроклимата;

осуществлять постоянный контроль за созданием в соответствии с нормативными требованиями надлежащих санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах, обеспечением санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, организации питьевого режима, а также организации горячего питания на местах;

внесение предложений в соответствующие органы государственного управления о разработке и внедрении системы мер по созданию механизма экономического стимулирования работы общественных инспекторов по охране труда профсоюза для обеспечения безопасных условий труда на производстве;

привлекать к совместной работе с нанимателями (работодателями) по созданию здоровых и безопасных условий на производстве профсоюзный актив, общественных инспекторов по охране труда, постоянно проводить их обучение (повышение квалификации) с учетом специфики и вида выполняемых работ, в том числе непосредственно на рабочих местах;

осуществлять общественный контроль за выполнением нанимателями (работодателями) условий и норм коллективных договоров и тарифных соглашений в части охраны труда, включая в них вопросы морального и материального поощрения активно работающих общественных инспекторов по охране труда;

проводить постоянную работу по повышению личной ответственности работников за соблюдением ими требований, правил и инструкций по охране труда;

продолжить проведение мониторингов в сельскохозяйственных организациях в период подготовки к посевной и уборочной кампаниям и во время их проведения, при подготовке детских оздоровительных лагерей к летнему оздоровлению детей и во время оздоровления детей, а также в организациях, где работают студенческие отряды;

продолжать проводить «горячие линии» по вопросам соблюдения требований безопасности труда и условий быта, температурного режима на производстве в целях оперативного реагирования на обращения граждан и установления более тесной связи с работниками предприятий;

активизировать участие технических инспекторов труда Профсоюза в работе рейдовых групп технической инспекции труда Федерации

профсоюзов Беларуси и добиваться оперативного устранения выявленных нарушений законодательных актов по охране труда, а также для защиты конституционных прав и гарантий трудящихся, взаимодействовать с региональными органами Прокуратуры и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

обобщать и распространять передовой опыты и практику работы технических инспекторов труда Профсоюза и общественных инспекторов по охране труда;

осуществлять общественный контроль за обучением работников безопасным методам и приемам работы, за своевременным и качественным проведением инструктажей по охране труда, за обеспечением работников средствами коллективной и индивидуальной защиты;

продолжить взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти и управления, иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, а также с нанимателями (работодателями) по реализации государственной политики в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда;

участвовать в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

реализовывать на практике предоставленное Профсоюзу право на участие в работе комиссий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

не допускать ущемления прав потерпевших и членов семей погибших при расследовании несчастных случаев на производстве, а также потерпевших при расследовании профессиональных заболеваний;

осуществлять общественный контроль за реализацией прав работников (членов семей погибших на производстве) на получение ими страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определенных в законодательных актах Республики Беларусь, в тарифных соглашениях и коллективных договорах;

осуществлять контроль и стремиться к безусловному выполнению Директивы Президента Республики Беларусь «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» №1 от 11 марта 2004 года;

проводить работу по введению целевого финансирования мероприятий по охране труда и установлению его обязательного минимального размера, а также осуществлять общественный контроль за целевым использованием денежных средств и материальных ресурсов, предназначенных для осуществления мероприятий по охране труда;

содействовать внедрению систем управления охраной труда, обеспечивающих выявление производственных опасностей и оценку профессиональных рисков травмирования или гибели работников, разработку и реализацию эффективных мер по их минимизации;

содействовать сохранению и укреплению здоровья работников путем организации и финансирования спортивных мероприятий (спартакиад, туристических слетов, фестивалей, смотров-конкурсов), организации отдыха, оздоровления, санаторно-курортного лечения работников и их детей;

регулярно рассматривать вопросы по охране труда на заседаниях профсоюзных органов для привлечения всеобщего внимания к вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в рамках концепции «Нулевого травматизма», пропаганды положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;

добиваться повышения мотивации нанимателя (работодателя) к созданию здоровых и безопасных условий труда, использования экономических методов управления охраной труда, совершенствования информирования и обучения работников по вопросам охраны труда, а также внедрения международного опыта по улучшению условий и повышению безопасности труда;

продолжить сотрудничество со средствами массовой информации в целях пропаганды охраны труда и освещения деятельности Профсоюза по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Международная деятельность

Профсоюз продолжит осуществлять последовательную международную деятельность, направленную на защиту социально-экономических прав членов Профсоюза, интеграцию Профсоюза и его членских организаций в международное профсоюзное движение в целях продвижения позиций трудящихся Республики Беларусь на международной арене.

Важным направлением сохранится развитие и совершенствование сотрудничества Профсоюза с Международной Конфедерацией профсоюзов работников строительства и промстройматериалов (МКП «Строитель») и ее членскими организациями с зарубежными профсоюзными организациями, с целью повышения эффективности осуществляемых интеграционных процессов, координации тактики и стратегии солидарных действий по защите прав трудящихся и профсоюзов.

Участвовать в международном профсоюзном движении через контакты с международными производственными секретариатами, примыкающими к МКП «Строитель», другими международными объединениями профсоюзов.

Международное сотрудничество Профсоюза подчинено основным приоритетам:

укреплению связей с универсальными и региональными международными профсоюзными объединениями;

развитию прямых двусторонних связей с зарубежными национальными профсоюзными центрами.

В целях укрепления солидарности с международными профсоюзными организациями и успешной деятельности Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, необходимо:

развивать и углублять двусторонние отношения на основе заключенных соглашений о сотрудничестве;

расширять представительство Профсоюза в международных организациях, проводить целенаправленную информационно-пропагандистскую деятельность по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Беларуси и повышению его авторитета на международном уровне;

активно использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;

обеспечить широкое информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Профсоюза, используя для этих целей современные средства связи и Интернет-ресурсы.

Молодежная политика

Проводить работу по вовлечению молодежи в профсоюзную жизнь соответствующих профсоюзных органов, повышать уровень мотивации профсоюзного членства среди молодежи, учащихся учебных учреждений, молодых рабочих, специалистов.

Реализация целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

Для достижения целей по выполнению данной программы организационным структурам Профсоюза всех уровней необходимо:

осуществлять действенные меры по реализации государственных и профсоюзных программ в области молодежной политики;

проводить целенаправленную работу по вовлечению в профсоюз молодежи; активизировать работу по мотивации профсоюзного членства среди студентов (учащихся) учреждений образования и работающих, в том числе в организациях негосударственной формы собственности;

оказывать содействие учреждениям профессионально-технического образования в укреплении их материальной базы, организации производственной практики, а также по обеспечению трудоустройства по полученной специальности выпускников учебных заведений, прибывших

для работы по договорам и заявкам. Оказывать конкретную социальную поддержку учащейся молодежи, поощряя лучших профсоюзных активистов путем выплат именных стипендий;

активизировать проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для молодежи, проживающей в общежитиях.

развивать и совершенствовать систему наставничества с целью максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях отрасли;

обеспечить обучение профсоюзного актива из числа молодежи. Проводить систематическую работу по правовому обеспечению и профилактике правонарушений среди молодежи;

формировать кадровый резерв и вести реестр по выдвижению молодых работников в профсоюзные органы всех уровней;

совершенствовать работу Республиканского, областных, Минского городского молодежных советов с целью координации работы в области молодежной политики на местах;

проводить мероприятия с участием молодежи (туристические слеты и др. спортивные, культмассовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия);

областным и Минскому городскому комитетам Профсоюза привлекать Молодежные советы к проведению ежегодного смотра-конкурса на Лучшего наставника года отрасли. Организовывать торжественные мероприятия по чествованию признанных лучших наставников отрасли к профессиональному празднику – Дню Строителя;

продолжить шефство над захоронениями героев и участников Великой Отечественной войны, организовывать работу по благоустройству мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, братских могил и захоронений воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны;

оказывать ветеранам Великой Отечественной войны, труда содействие в решении бытовых вопросов, материальную и моральную поддержку;

обеспечить включение в тарифные соглашения и коллективные договоры организаций положений, направленных на оказание помощи и поддержки молодым работникам, ветеранам и бывшим работникам;

проводить совместные мероприятия молодежных советов и советов ветеранов.

Культура, физическая культура и спорт, оздоровление

Взаимодействуя с нанимателями, как социальными партнерами, Профсоюз будет добиваться:

дальнейшего создания необходимых условий для занятий физической культурой, спортом, туризмом, любительским творчеством всеми категориями работников и членами их семей;

сохранения и развития сложившейся практики проведения ежегодных отраслевых спартакиад, туристических слетов, фестивалей, конкурсов талантов, для дальнейшего формирования здорового образа жизни и духовно-нравственного развития человека;

развития духовно-патриотического воспитания молодежи, формирования у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни, в том числе через развитие наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства;

установления дополнительных мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, участвующих в спортивных мероприятиях;

воспитания у работников личной ответственности за собственное здоровье, внедрение системы экономического стимулирования трудящихся, ведущих здоровый образ жизни;

включения в коллективные договоры, отраслевое Тарифное соглашение положений, направленных на моральное и материальное поощрение работников, участвующих в развитии культурных традиций общества, в том числе национальных, и принимающих участие в культурно-массовых мероприятиях, а также работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях;

дальнейшего развития действующей системы информирования и обучения работников и обучающихся по вопросам сохранения и укрепления здоровья, формирования позитивного развития физкультуры и спорта в Республики Беларусь;

взаимодействия с Республиканским отраслевым физкультурно-спортивным клубом (РО ФСК) «Будаўнік», ФСК областных, Минской городской организаций, клубами и коллективами физической культуры (КФК) предприятий и организаций;

широкого использования для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей возможностей санаторно-курортной системы, домов отдыха и пансионатов, детских оздоровительных лагерей, в том числе профсоюзных здравниц; оказания материальной помощи на эти цели;

усиления роли физкультурно-оздоровительных клубов Профсоюза в организации спортивной, оздоровительной и культурно-массовой работы;

повышения эффективности использования ведомственных учреждений культуры, спортивных сооружений;

популяризация физической культуры, спорта и туризма как важнейших средств укрепления здоровья, направленных на физическое и нравственное воспитание работников, приобщение их к здоровому образу жизни;

сохранения и дальнейшего развития сложившейся системы проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий совместно с Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь;

обеспечения выполнения соглашений, коллективных договоров, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза и их детей за счет средств нанимателей и Профсоюза.

Проводить планомерную работу по достижению стабильно позитивной динамики оздоровления работников посредством дальнейшего взаимодействия с учреждениями Федерации профсоюзов Беларуси: санаторно-курортным унитарным предприятием «Белпрофсоюзкурорт» и туристско-экскурсионным унитарным предприятием «Беларустурист».

Для этих целей необходимо:

продолжить взаимодействие с СКУП «Белпрофсоюзкурорт» в части санаторно-курортного оздоровления не менее 1% членов Профсоюза от общей численности и с ТЭУП «Беларустурист» в части организации туристических поездок по республике и за ее пределы для отдыха членов Профсоюза в рамках выполнения сметы расходов;

довести до каждого члена Профсоюза информацию о постоянно действующей скидке в размере 25% на санаторно-курортные путевки в санатории СКУП «Белпрофсоюзкурорт»;

продолжить работу профсоюзных организаций всех уровней по оказанию финансовой помощи для подготовки детских лагерей к летнему оздоровлению детей и для удешевления стоимости путевок в эти лагеря для детей членов Профсоюза.

Финансовая и хозяйственная политика

Основными направлениями в работе по финансовому укреплению Профсоюза на предстоящий период является:

финансовое укрепление Профсоюза и его организационных структур, повышение эффективности использования ими членских профсоюзных взносов, контроль за целевым и рациональным использованием финансовых средств;

обеспечение своевременного и полного перечисления членских профсоюзных взносов;

обеспечение использования членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями в соответствии с их уставными целями и решениями Республиканского, областных, Минского городского комитета Профсоюза;

соблюдения организациями Профсоюза законодательства в сфере экономических отношений, решений руководящих органов Профсоюза и ФПБ, обеспечение целевого использования средств, сохранности и эффективного использования имущества;

осуществление ревизионными комиссиями Профсоюза, областных, Минской городской и первичных организаций Профсоюза контроля за своевременной уплатой отчислений от членских профсоюзных взносов, соблюдением установленных нормативов использования профсоюзных взносов, законным, целевым и эффективным расходованием профсоюзных средств, распоряжением объектами профсоюзной собственности.

Заключение

Настоящая Программа деятельности Профсоюза является основой координации и совместных действий Профсоюза и его организационных структур, и реализуется через конкретные планы, мероприятия работы их соответствующих руководящих профсоюзных органов.

Согласованные и солидарные шаги по отстаиванию социально-трудовых прав, производственных, профессиональных и экономических интересов работников, а также их чести и достоинства – это краеугольный камень Программы деятельности Профсоюза на 2025-2029 годы.

Мы – объединяем!

Мы – вместе!